

БАТЛАВ:
 МОНГОЛЫН ХҮҮХДИЙН УРЛАН ДӨВИЙН
 ТӨВИЙН ЗАХИРАЛ *С. Аман* УРАНБИЛЭГ



ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ЧАДАВХЖУУЛАХ СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ /2017 ОН/

	Зорилго	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хариуцах албан тушаалтан	Биелэлт
Хүний нөөцийн чадавхжуулах	Албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх нийслэл болон харьяа байгууллагаас зохион байгуулсан сургалтанд хамруулах	Байгууллагын багш, ажилтан албан хаагчдыг хамруулах	Холбогдох албан тушаалтан	Тухай бүр
		Мэргэшсэн туршлагатай хүний нөөцийн сургалт	Холбогдох албан тушаалтан	Тухай бүр
	Албан хаагчдад шинээр мөрдөгдөж байгаа эрх зүйн баримт бичгийн ойлголт, түүнийг тайлбарлах сургалт	Байгууллагын багш ажилтан албан хаагчдад эрх зүйн боловсролыг дээшлүүлэх, шинээр батлагдан гарч байгаа хууль, тушаал шийдвэрийг танилцуулах	Холбогдох албан тушаалтан	Тухай бүр
		Нийт албан хаагчдын сонирхсон сэдвээр санал асуулгын дүнд холбогдох сургалтыг зохион байгуулах	Холбогдох албан тушаалтан	Улирал бүр
Нийгмийн баталгааг хангах	Шагнал	Байгууллагын нийт албан хаагчид болон багш нарын ажлын амжлтыг үнэлэн дүгнэж холбогдох байгууллагуудын шагналд тодорхойлж, бичиг баримтыг бүрдүүлж ажиллах	Хүний нөөц	Тухай бүр
	Урамшуулал	Байгууллагын нийт албан хаагчдын үйл ажиллагаанд үнэлэлт өгч, ур чадвар тооцох	Байгууллагын дотоод журамд заасан ур чадварын үнэлгээ хийх эрх бүхий албан хаагчид	Сар бүр
	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөл бүрдүүлэхэд анхаарах	Ажлын байрны таатай орчин, сэтгэл ханамжийн талаар судалгааг авах	Хүний нөөц, нийгмийн ажилтан	Жилдээ
		Байгууллагын албан хаагчдад сар бүр олгох унаа, хоолны хөнгөлтийг тогтмол олгох	Холбогдох албан тушаалтан	Сар бүр
	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	Эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэгт хамруулах	Эрүүл мэндийн арга зүйч	Жилд 1 удаа
		Эрүүл мэнд, спортын арга хэмжээг тогтмол зохион байгуулах	Биеийн тамирын хамтлаг	Улирал бүр

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АЖИЛТАН

Аман

Ч.АМГАЛАН